

İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ

TACİZ İLE MÜCADELE VE ÖNLEMENE YÖNELİK POLİTİKA BELGESİ

İstanbul Arel Üniversitesi tüm bireyleri için etik ilkelere, insan haklarına ve farklılıklara saygılı, eşit, demokratik bir çalışma ve eğitim öğretim ortamı sağlama hedefini benimser. Bu hedefin gerçekleştirilmesine yönelik olarak üniversite ortamında cinsiyete dayalı ayrımcılık, taciz ve saldırıyı önleme ve bu türden eylemlerle mücadele kararlılığını açıkça ifade eder. Hedeflenen ortamın oluşturulmasında ve sürdürülmesinde üniversite mensupları da gerekli özeni göstermekle sorumludur.

Bu belgede yer alan ilke ve uygulamalar, tüm üniversite bireylerini, üniversite öğrencilerini, akademik ve idari personelini, hizmet alınan tüm birey ve işletme mensuplarını kapsamaktadır. Üniversite ortamında meydana gelen taciz ve saldırı, kişilerin ruhsal ve bedensel iyilik hallerinin yanı sıra sosyal, çalışma ve akademik yaşamlarını olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Konu edilen taciz durumları insan hakları ihlali olarak kabul edilmektedir ve hukuki yaptırımlara tabidir. Bu bağlamda, Arel Üniversitesi Taciz ile Mücadele ve Önlemeye Yönelik Politika Belgesinde yer alan taciz ve şiddet biçimlerinin çoğu durumda ceza hukuku bakımından suç vasfı da taşıdığını belirtmektedir. Bununla birlikte bu belgenin amacı, bireyler arasındaki ilişkileri katı bir disipline sokmak, rızaya dayalı ilişkileri önlemek, belirli bir cinsel ahlakı dayatmak, ifade özgürlüğünü ve özgür tartışma ortamını engellemek, cinsel içerikli her tür kişisel gerilim ve rahatsızlıkları resmi süreçlere dâhil etmek ve sert yaptırımlarla karşılamak değildir.

Bu belge ile taciz konusunda farkındalık oluşturmayı, tacize ilişkin önlemler, destek mekanizmaları sunmayı, hukuki süreçlerin konusu olduğunda bilgilendirmeyi ve takibini taahhüt eder. Arel Üniversitesi Taciz ile Mücadele ve Önlemeye Yönelik Politika Belgesi; Arel Üniversitesi Taciz ile Mücadele ve Önlemeye Yönelik Yönergesi ile birlikte, Taciz ile Mücadele ve Önleme Komisyonun çalışmalarına dayanak olacak tanım ve ilkeleri ortaya koyar.

TANIMLAR:

Cinsel Taciz

Rızaya dayalı olmayan, fiziksel temas içermeyen cinsel içerikli söz, tavır ve diğer rahatsızlık verici tavır ve/veya davranış biçimleri olarak tanımlanmaktadır. Olayın gerçekleştiği ortama ve bağlama göre ısrarla tekrarlanan eylemler ya da bir tek eylem cinsel taciz olarak

değerlendirilebilir. Devamlılık ön koşul değildir. Her cinsiyette ve yaştaki insan cinsel tacize uğrayabilir. Cinsel taciz farklı biçimlerde gerçekleşebilir. Bazı cinsel taciz biçimleri, cinsel içerikli tehditler, kişilerin cinsiyetine yönelik taciz, düşmanca ortam tacizi ve istenmeyen cinsel ilgi ve yakınlık biçiminde görülebilir.

Cinsel Saldırı

Cinsel saldırı, vücut teması olacak şekilde, rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kişinin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir. Devamlılık ön koşulu yoktur. Cinsel saldırı iki şekilde ortaya çıkabilir:

Birincisi kişinin vücut dokunulmazlığının, cinsel birleşme olmaksızın ihlalidir. Bu tür cinsel saldırı örnekleri arasında, tam kapsayıcı olmamakla birlikte, dokunmak, ellemek, okşamak, sarılmak sayılabilir.

İkincisi ise kişinin vücut dokunulmazlığının, cinsel birleşme ile ihlalidir. Bu tür cinsel saldırı örnekleri arasında vücuda cinsel organ veya sair bir cisim sokulması söz konusudur.

Cinsel İstismar

Cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemlerine maruz kalan kişi 18 yaşından küçük ise, gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemleri “Çocuğun Cinsel İstismarı” olarak değerlendirilir. Devamlılık koşulu yoktur

Misilleme

Kişinin duygusal ya da cinsel amaçlı davranış veya teklifi reddetmesi ya da tacize/saldırıya uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi veya gitmesi nedeniyle ya da kişinin tanık olduğu cinsel taciz veya saldırı olaylarıyla ilgili şikâyet etme yoluna gitmek istemesi veya gitmesinden ötürü örtülü veya açık şekilde iş ya da eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılmasıdır.

Ödüllendirme Vaadi

Kişinin duygusal ya da cinsel amaçlı davranış veya teklifi kabul etmesi durumunda ödül, terfi, not veya benzeri hak etmeden kazançlar elde etmesini kapsayan her türlü ayrıcalık vaadinde bulunulmasıdır. Kişiye, hak etmediği kazançlar sağlanacağını açık olarak veya ima yoluyla belirterek cinsel nitelikli davranış veya teklifi kabul etmesinin beklenilmesi ödüllendirme vaadidir. Tam kapsayıcı olmamak kaydıyla, aşağıdaki örnekler ödüllendirme vaadi olarak değerlendirilir:

- Cinsel nitelikli davranış veya teklif yapılan kişi öğrenci ise; akademik veya maddi destek sağlamayı, notunu yükseltmeyi, sınav sorularını paylaşmayı vaat etmek,
- Cinsel nitelikli davranış veya teklif yapılan kişi çalışan ise; iş yükünü hafifletmeyi, terfi veya maaş artışı sağlamayı, çalışma süresini kısaltmayı vaat etmek.

Israrlı Takip

Bir kişiyi rızası olmaksızın fiili, sözlü, yazılı olarak ya da dijital herhangi bir iletişim aracı kullanılarak kişinin güvenliğinden endişe etmesine neden olacak şekilde yakından veya uzaktan takip etme, izleme, hakkında soruşturma yapma ve bilgi toplama gibi kişide fiziki veya psikolojik açıdan korku ve çaresizlik duygusu yaratan ve kişiyi baskı altında tutan her türlü cinsel tutum ve davranıştır.

İLKELER

Gizlilik İlkesi

İstanbul Arel Üniversitesi Taciz ile mücadele ve önleme komisyonu taciz ve saldırıya ilişkin beyan ve şikâyetlerin ele alındığı her aşamada, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde hareket eder, gizlilik ilkesine riayet ederek tarafların özel hayatlarının gizliliği ilkesine uygun davranır.

Gönüllülük İlkesi

Yönerge kapsamında taciz ve saldırıya maruz kalan ve/veya tanık olan kişiler İstanbul Arel Üniversitesi Taciz ile Mücadele ve Önleme Komisyonuna başvurduklarında, kendilerine sunulabilecek şikâyet yolları, idari, hukuki işlemler ve tüm destek mekanizmaları hakkında bilgilendirilir. Şikâyetçi bu yollardan herhangi birini seçmeye karar verebilir ya da hiçbirini tercih etmeyebilir, başvurmak konusunda gönüllülük esastır. Şikâyetçinin onayı olmadan hiçbir işlem yürütülmez.

Kasıtlı Yanıltıcı Beyanlar

İstanbul Arel Üniversitesi Taciz ile Mücadele ve Önleme Komisyonu'na ulaşan herhangi bir beyanın, bilerek ve isteyerek çarpıtıcı ya da yanıltıcı bir amaç doğrultusunda ortaya atıldığıının hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde kesin olarak anlaşıldığı durumda disiplin yaptırımı uygulanır.